

Акционерное общество «Ай-Теко»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «Ай-Теко»

В.В. Подшивалов

« 05 » августа 20 24 г.

Экз. № 1

---

# Айтеко

ВНД-П.001.03-2024

---

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Москва

## 1 Права и распространение

1.1 Все права интеллектуальной собственности принадлежат:

АО «Ай-Теко» © 2024 г.

1.2 Оригинал настоящего документа находится под контролем Службы качества АО «Ай-Теко» (далее – Служба качества). Копия настоящего документа в электронном виде размещена на корпоративном портале АО «Ай-Теко» (далее – Общество). Передача копий третьим лицам допускается только по согласованию со Службой качества.

1.3 Информация о введении в действие, прекращении действия и пересмотре настоящего документа доводится до сведения работников Общества в соответствии с принятой в нем процедурой управления документированной информацией.

## 2 Общие положения

2.1 Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является основополагающим внутренним нормативным документом Общества и его дочерних и аффилированных хозяйственных обществ (далее – ДХО)<sup>i</sup>, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества или ДХО.

2.2 Настоящая Политика отражает приверженность Общества и ДХО высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, а также стремление Общества и ДХО к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества и ДХО на должном уровне.

2.3 Настоящая Политика разработана в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством (The UK Bribery Act 2010);
- Закон США «О противодействии коррупции во внешнеэкономической деятельности» (The Foreign Corrupt Practices Act of 1977).

2.4 Антикоррупционные меры Общества и ДХО направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

---

<sup>i</sup> Здесь и далее – при издании руководителем ДХО соответствующего приказа о применении ДХО настоящей Политики.

- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и/или ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### 3 Термины и определения

3.1 В настоящей Политике используются следующие термины и соответствующие им определения:

3.1.1 **антикоррупционная политика:** Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества и ДХО.

3.1.2 **контрагент:** Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество и/или ДХО вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.1.3 **коррупция:** Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение всех вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.1.4 **коррупционное правонарушение:** Деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.1.5 **предупреждение коррупции:** Меры, принимаемые в Обществе и ДХО по выявлению, изучению, ограничению либо устранению явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

### 4 Цели антикоррупционной политики Общества и ДХО

4.1 В области противодействия коррупции Общество и ДХО ставят перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения работников Общества и ДХО, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества и ДХО о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации (далее – РФ), которые могут применяться к Обществу, ДХО и работникам в частности;

– вменить в обязанность работников Общества и ДХО знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства РФ.

## 5 Принципы антикоррупционной политики Общества и ДХО

5.1 Все работники Общества и ДХО должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.2 Лицо, ответственное за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики (далее – ответственный за противодействие коррупции), назначается приказом генерального директора Общества и приказами руководителей ДХО. Ответственным за противодействие коррупции в каждом ДХО может быть назначен работник соответствующего ДХО, либо ответственный за противодействие коррупции в Обществе.

5.3 Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества и ДХО, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

5.4 Генеральный директор и руководители структурных подразделений Общества, а также руководство ДХО и руководители их структурных подразделений формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая личный пример своим поведением.

5.5 Общество и ДХО основываются на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

№ п/п	Название принципа	Описание принципа
1	Принцип соответствия политики Общества и ДХО действующему законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу и ДХО
2	Принцип личного примера руководства	Руководству Общества и ДХО отведена ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
3	Принцип вовлеченности работников	Информированность работников Общества и ДХО о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
4	Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества и ДХО в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества и ДХО коррупционных рисков
5	Принцип эффективности антикоррупционных процедур	Применение в Обществе и ДХО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
6	Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников Общества и ДХО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей

7	Принцип открытости бизнеса	Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса
8	Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

## 6 Антикоррупционное законодательство

6.1 Все работники Общества и ДХО должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства РФ, установленные, в том числе, Частью второй Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 января 1996 г. N 14-ФЗ, Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», настоящей Политикой и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.2 Всем работникам Общества и ДХО строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

## 7 Подарки и представительские расходы

7.1 Подарки, которые работники от имени Общества и/или ДХО могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые работники, в связи с их деятельностью в Обществе и/или ДХО, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы работников Общества и/или ДХО на деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества и/или ДХО или общенациональными праздниками (Новый Год, Международный женский день, День защитника Отечества, День энергетика, День строителя и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием Общества и/или ДХО;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши<sup>ii</sup>;
- приобретаться по согласованию с ответственным за соблюдение Политики;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о

<sup>ii</sup> Согласно статье 575 Части второй Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 января 1996 г. N 14-ФЗ стоимость подарка не может превышать трех тысяч рублей.

сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационные риски для Общества и/или ДХО, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса корпоративной этики Общества и другим внутренним нормативным документам Общества и/или ДХО и нормам применимого законодательства РФ.

7.2 Не допускаются подарки от имени Общества или ДХО, их работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств любой валюты, как наличных, так и безналичных.

## **8 Участие в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности**

8.1 Общество и/или ДХО может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния Общества и/или ДХО. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с генеральным директором Общества или руководством ДХО.

## **9 Взаимодействие с государственными служащими**

9.1 Общество и ДХО не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, оплата услуг, развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества и/или ДХО в коммерческой деятельности.

9.2 Взаимодействие с государственными служащими от лица Общества и/или ДХО осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение настоящей Политики Общества или ДХО и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

9.3 Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований настоящей Политики и законодательства РФ.

9.4 Работники Общества и ДХО несут личную ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **10 Взаимодействие с работниками**

10.1 Общество и ДХО требуют от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.2 В Обществе и ДХО организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства (письменное заявление на имя генерального директора или ответственного за соблюдение Политики, личное обращение, сообщения телефонной или факсимильной связи, электронная почта) о фактах взяточничества.

10.3 В адрес ответственного за соблюдение Политики могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий.

10.4 Соблюдение работниками Общества и ДХО принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

10.5 В Обществе и ДХО закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества и ДХО;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества и/или ДХО;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за соблюдение настоящей Политики или руководство Общества и/или ДХО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за соблюдение настоящей Политики, руководство Общества и/или ДХО о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества и/или ДХО, или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **11 Взаимодействие с контрагентами, посредниками и иными лицами**

11.1 Работникам Общества и/или ДХО запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

11.2 Общество и ДХО осуществляют закупки товаров, работ, услуг в соответствии с ВНД-ПО.002.01-2019 Положение об организации закупок и выборе подрядчиков.

11.3 Общество и ДХО стремятся иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

11.4 Общество и ДХО заявляют, что отказываются от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не указанными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества и/или ДХО.

11.5 Общество и ДХО прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего осуществляется проверка наличия у контрагентов собственных антикоррупционных процедур или политик и в договоры включаются антикоррупционные условия (оговорки).

## **12 Информирование и обучение**

12.1 Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры для всех работников Общества и ДХО проводится информационный курс в соответствии с ОРД-МР.001.01-2019 Методические рекомендации по проведению информационного курса по программе «Противодействие и профилактика коррупции».

## **13 Антикоррупционные мероприятия**

13.1 В рамках настоящей Политики в Обществе и ДХО реализованы следующие мероприятия:

- утвержден и введен в действие документ ОРД-К.001.01-2018 Кодекс корпоративной этики;
- утвержден и проводится в плановом порядке информационный курс в соответствии с ОРД-МР.001.01-2019 Методические рекомендации по проведению информационного курса по программе «Противодействие и профилактика коррупции»;
- утвержден и введен в действие документ ВНД-ПО.002.01-2019 Положение об организации закупок и выборе подрядчиков;
- в договоры с контрагентами включается антикоррупционная оговорка.

## **14 Совершенствование антикоррупционной политики**

14.1 В связи с возможными изменениями применимого законодательства РФ, перечня коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество и ДХО по мере необходимости, но не реже, чем раз в три года, осуществляют пересмотр внедренных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции для их последующего совершенствования.

## **15 Внутренний контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества и ДХО**

15.1 Контроль документирования операций финансово-хозяйственной деятельности Общества и ДХО направлен на предупреждение и выявление таких нарушений, как: составление неофициальной бухгалтерской отчетности, использование поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и прочие.

15.2 Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств-индикаторов неправомерных действий.

15.3 Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества и ДХО, задокументированы и доступны для проверки.

15.4 В Обществе и ДХО установлен запрет на искажение или фальсификацию бухгалтерской отчетности. Нарушение данного запрета расценивается как мошенничество либо коррупционное правонарушение.

## **16 Отказ от ответных мер и санкций**

16.1 Общество и ДХО заявляют о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества и/или ДХО возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **17 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

17.1 Общество и ДХО осуществляют взаимодействие с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в следующих формах:

- направление сообщений в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно работникам Общества и ДХО;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества и ДХО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- недопущение вмешательства руководства и работников Общества и ДХО в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **18 Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

18.1 Работники Общества и ДХО, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

18.2 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества или ДХО, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласовано:

Директор по безопасности

Руководитель юридического  
управления



личная подпись

Р.Х. Измайлов

ФИО



личная подпись

Д.Г. Хасанов

ФИО

## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]